

CAIXA PROPÕE SUSPENSÃO DO GDP E MANUTENÇÃO DA PLR SOCIAL

A direção da Caixa apresentou neste domingo, dia 25, uma nova proposta para as reivindicações específicas dos empregados, que inclui a aplicação do reajuste de 10% em todos os níveis das tabelas salariais, para a Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e para o piso, reajuste de 14% para os vales refeição e alimentação e PLR Social de 4% do lucro, distribuída igualmente.

Destacam-se também a suspensão da terceira fase do programa de Gestão de Desempenho de Pessoas (GDP), fim dos 15 minutos de pausa para mulheres antecedendo a jornada extraordinária, retorno do adiantamento odontológico (a partir de janeiro de 2016), promoção por mérito para 2017, além da renovação de cláusulas do Acordo Aditivo. “Isso inclui a continuidade de itens como Apip, por exemplo”, explica o diretor da APCEF/SP, Leonardo dos Santos Quadros.

O Comando Nacional dos Bancários orienta sua aprovação nas assembleias marcadas para esta segunda-feira, dia 26, em todo o Brasil. “Houve tentativa por parte dos bancos de impor derrota à categoria com retorno da política salarial que traz perdas aos trabalhadores. Com a força da greve, conseguimos avançar e garantir a manutenção do poder de compra dos salários dos bancários”, avalia Leonardo Quadros. “Nossa resistência foi importante para conquistar ainda a PLR Social e a suspensão do GDP”, conclui.

Reajuste

10% em todos os níveis das tabelas salariais

Auxílio-creche babá

- Filhos até idade de 71 meses: R\$ 394,70
- Filhos até idade de 83 meses: R\$ 337,66

Vales

- Alimentação: R\$ 491,52
- Refeição: R\$ 29,64

PLR

- Regra básica da Fenaban: 90% do salário reajustado em 10% mais R\$ 2.021,79 limitado a R\$ 10.845,92 mais adicional de 2,2% do lucro líquido dividido igualmente entre todos os funcionários até o limite individual de R\$ 4.043,58
- PLR Social: 4% do lucro líquido distribuído de forma linear entre os empregados e garantia de uma remuneração base a todos os empregados

Plano odontológico

Solucionar até 31 de dezembro a suspensão do adiantamento odontológico para quitar intervenções não cobertas pela Saúde Caixa.

Bolsas de estudo

1,6 mil bolsas de estudo: até 300 para graduação, até 500 para pós-graduação e até 800 para idiomas.

15 minutos

Suspensão da obrigatoriedade do intervalo de 15 minutos antes da jornada extraordinária para mulheres

Dias parados

Não haverá desconto e a compensação resultará em anistia de 63% dos dias parados para quem faz a jornada de 6 horas e de 72% para quem faz 8 horas.

A compensação será de, no máximo, 1 hora por dia, de 4 ou 5 de novembro (quando o acordo será assinado, caso aprovado nas assembleias) até 15 de dezembro.

Suspensão do GDP

O banco compromete-se em suspender a implantação da terceira fase do plano Gestão de Desempenho de Pessoas (GDP). O assunto será discutido em grupo de trabalho composto por representantes dos empregados e da empresa.

Promoção por mérito

A Caixa realizará avaliação no próximo ano para promoção por mérito em 2017. Serão elegíveis todos os empregados ativos em 31 de dezembro de 2016 e com no mínimo 180 dias de efetivo exercício em 2016. Cada promoção equivale a um ou dois Deltas (2,3% ou 4,6% na tabela). A promoção por mérito relativa a 2015 está assegurada.

Comissões de conciliação

Compromisso de renovar as comissões de conciliação voluntárias, a de 7ª e 8ª horas e a de tiquete alimentação, e ainda criará uma nova com o tema natureza salarial do auxílio-alimentação.

Ausências permitidas

Para levar cônjuge, companheiro, pai, mãe, filho e enteado menor ao médico, alteração para até 12 ou 16 horas conforme jornada

Dias de luta

Reversão do corte do ponto dos bancários que participaram dos Dias de Luta, com a compensação daquelas horas

Demais cláusulas

A Caixa comprometeu-se a renovar as cláusulas do Acordo Aditivo.

	Salário em 2014	Proposta da Fenaban	Valor do reajuste
TBN referência 201	2.208,00	2.429,00	221,00
Auxiliar de atendimento	3.419,00	3.761,00	342,00
Caixa	3.942,00	4.336,00	394,00
Assistente de atendimento	4.541,00	4.995,00	454,00
Tesoureiro	6.159,00	6.774,00	615,00
Supervisor	7.099,00	7.808,00	709,00

Valores em reais

Quanto o bancário da Caixa deve receber de antecipação da PLR (projeção) caso a proposta seja aprovada

Faixas salariais	PLR Fenaban				PLR Social - 4% do lucro líquido projetado	PLR Total Caixa	Antecipação - 60% da PLR Total
	Regra Básica			Parcela adicional 2,2% do lucro líquido projetado			
	90% salário	Parcela fixa	Total Regra Básica com tetos				
2.500,00	2.250,00	2.021,79	4.271,79	1.560,76	2.837,74	8.670,29	5.202,17
3.500,00	3.150,00	2.021,79	5.171,79	1.560,76	2.837,74	9.570,29	5.742,17
5.000,00	4.500,00	2.021,79	6.521,79	1.560,76	2.837,74	10.920,29	6.552,17
6.000,00	5.400,00	2.021,79	7.421,79	1.560,76	2.837,74	11.820,29	7.092,17
8.000,00	7.200,00	2.021,79	9.221,79	1.560,76	2.837,74	13.620,29	8.172,17
9.000,00	8.100,00	2.021,79	10.121,79	1.560,76	2.837,74	14.520,29	8.712,12